

6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU (“KVKK”) UYARINCA

BACK UP TRAVEL

ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

Biz, Bofis Turizm ve Ticaret Anonim Şirketi olarak (“Şirket”); gizliliğinize saygı duyuyoruz. Bu aydınlatma metni, işe alım sürecinde verilerinizi nasıl koruduğumuz ve kullandığımız ile sahip olduğunuz haklarınız konusunda sizi bilgilendirmek için hazırlanmıştır.

1. Hangi verilerinizi topluyoruz?
2. Verilerinizi ne şekilde ve hangi sebeplerle topluyoruz?
3. Verilerinizin işleme amaçları neler?
4. Verilerinize kimlerin erişimi var?
5. Haklarınız neler?
6. Verilerinizi bizimle paylaşmak zorunda mısınız?

1. Hangi verilerinizi topluyoruz?

Tarafımızca, bizimle paylaşmanız veya gerekli olması halinde, işlemeye konu olabilecek kişisel verileriniz aşağıdaki gibidir:

Kimlik Verisi

Sizden aldığımız özgeçmişlerin ve başvuru formlarının içerisinde ad, soyadı, doğum tarihi gibi kişisel verileri toplamakta ve işlemekteyiz.

İletişim Verisi

Sizinle iletişim kurabilmek amacıyla adres, telefon numarası gibi iletişim bilgilerini sizden talep etmekte ve işlemekteyiz.

Eğitim Verisi

İlgili pozisyona uygunluğunuzun değerlendirilebilmesi ve aramızdaki iş ilişkisinin kurulabilmesi amacıyla öğrenim durumu, öğrenim süresi, mezuniyet derecesi, eğitim seviyesi (lisans, yüksek lisans, doktora vb.), yabancı dil seviyesi, sertifika gibi eğitiminize dair belgeleri elde etmekte ve işlemekteyiz.

Görsel ve İşitsel Veri

Şirket içi güvenliği sağlamak amacıyla kamera görüntülerini ve CV'nizde yer vermeniz halinde fotoğrafınızı elde etmekte ve işlemekteyiz.

Üçüncü Kişi Verileri

Bize iletmiş olduğunuz CV'niz ve başvuru formunda yer alan bilgilerin doğruluğunun teyidi ile ilgili pozisyona uygunluğunuzun değerlendirilebilmesi amacıyla yine sizin tarafınızdan referans olarak gösterilen kişilerin ad, soyadı, çalıştıkları kurum ve telefon numaraları gibi verilerinizi elde etmekte ve işlemekteyiz.

İş Başvurusu Verisi

İş başvurunuzun Şirket içerisinde takibi açısından aday numarası, başvuru tarihi ve başvurulan pozisyon, ücret beklentisi gibi verilerinizi elde etmekte ve işlemekteyiz.

İş Deneyimi Verisi

İş ilişkimiz içerisinde sizin yetilerinize uygun konuları değerlendirebilmek amacıyla iş tecrübenize ve geçmişinizdeki iş ilişkilerinize ilişkin verilerinizi sizden talep etmekte ve işlemekteyiz.

2. Kişisel verilerinizi ne şekilde ve hangi sebeplerle topluyoruz?

Şirket ile aranızda kurulması hedeflenen hukuki ilişki çerçevesinde iş sözleşmesinin kurulması için gerekli olması nedeniyle ve Şirket'in meşru menfaati gereği sizden talep ettiğimiz kişisel verilerinizi, sizin ve/veya duruma göre referans kişileri ya da yakınlarınız tarafından bize fiziksel veya elektronik ortamda iletilmesi yoluyla veya size sunduğumuz formları doldurmanız aracılığıyla topluyoruz.

Kariyer.net ve LinkedIn.com gibi istihdam platformlarında paylaştığımız kişisel verilerinizi bize bu platformlar üzerinden iş başvurusu yapmanız yoluyla veya bu platformlar üzerinde yayınladığımız bilgileri üçüncü kişilerle paylaşma tercihlerinize göre söz konusu istihdam platformları içerisinde iş sözleşmesinin kurulabilmesi için gerekli olması nedeniyle topluyoruz.

Şirket'in güvenliği sağlamaya yönelik meşru menfaati gereği görüşmeye geldiğinizde Şirket binasına gelen kişileri görüntüleyen kameralar yoluyla görsel verilerinizi topluyoruz.

3. Kişisel verilerinizin işleme amaçları neler?

Şirket tarafından kişisel verileriniz aşağıda belirtilen amaç ve sebeplerle işlenmektedir.

- İşe alım süreçlerinin yürütülmesi ve kayda alınması
- İş görüşmeleri esnasında kişinin beyan ettiği tecrübelerinin, eğitim durumunun, yetkinliklerinin araştırma, gözlem ve kaydının yapılması
- Çalışan Adayları hakkında referans alınması
- Görüşme sonunda istihdamın gerçekleşmemesi durumunda, ileride adayın uygun bir pozisyon için görüşmeye çağırılması
- Şirket içi güvenliğin sağlanması

Kişisel verilerinizi, ilgili mevzuatta belirtilen veya işlendikleri amaç için gerekli olan azami süre ve herhalde kanuni zamanaşımı süreleri kadar süre için işlemekteyiz.

4. Kişisel verilerinize kimlerin erişimi var?

Talep gelmesi durumunda verileriniz hukuki yükümlülüklerimiz kapsamında mahkemelere ve hukuka uygun talep ve kararlar çerçevesinde istenirse kamu kurum ve kuruluşlarına aktarılabilmektedir.

Verileriniz, iş görüşmeleri esnasında tarafınızca beyan edilen tecrübelerin, eğitim durumunun, yetkinliklerin araştırılması amacıyla Şirket'in meşru menfaati kapsamında tarafınızdan referans kişisi olarak belirlenmiş kişilere aktarılabilmektedir.

Yurtdışı bağlantılı pozisyonlara ilişkin olarak yapılmış iş başvuruları onay amacı ile iştiraki olduğumuz Birleşik Krallık'ta yerleşik Affinion International Limited adlı şirkete aktarılabilmektedir.

Bir ihtilaf olması halinde savunma hakkımızın kullanılabilmesi için avukatlarımızla paylaşılabilir.

5. Haklarınız neler?

KVKK'nın 11. maddesi gereği bize şahsen, kimliğinizi ispat etmeniz kaydıyla, kişisel verileriniz ile ilgili;

- Hakkınızda kişisel veri işleyip işlemediğimizi öğrenebilir, eğer işliyorsa veya işlemişsek, buna ilişkin bilgi talep edebilirsiniz.
- Kişisel verilerinizin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığı öğrenebilirsiniz.
- Kişisel verilerinizin yurt içi veya yurt dışına aktarılıp aktarılmadığını ve kimlere aktarıldığını öğrenebilirsiniz.
- Yanlış ve eksik kişisel verilerinizin düzeltilmesini ve bu verilerin aktarıldığı veya aktarılmış olabileceği alıcıların bilgilendirilmesini talep edebilirsiniz.
- Kişisel verilerinizin KVKK madde 7'de öngörülen şartlar çerçevesinde imha edilmesini (silinmesini, yok edilmesini veya anonim hale getirilmesini) talep edebilirsiniz. Ancak imha talebinizi değerlendirerek hangi yöntemin uygun olduğu somut olayın koşullarına göre tarafımızca değerlendirilecektir. Bu bağlamda seçtiğimiz imha yöntemini neden seçtiğimiz ile ilgili bizden her zaman bilgi talep edebilirsiniz.
- Kişisel verilerinizin aktarıldığı veya aktarılabileceği üçüncü kişilerin söz konusu imha talebiniz ile ilgili bilgilendirilmesini talep edebilirsiniz.
- Münhasıran bir otomatik sistem kullanılarak oluşturulmuş kişisel veri analizinizin sonuçlarına bu sonuçlar çıkarılmaya aykırıysa itiraz edebilirsiniz.

- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız halinde zararın giderilmesini talep edebilirsiniz.

Başvurunuzda yer alan talepleriniz, talebin niteliğine göre en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır. Ancak, işlemin Şirket için ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından **Veri Sorumlusuna Başvuru Usul Ve Esasları Hakkında Tebliğ**'de belirlenen tarifedeki ücret alınabilir.

Kişisel verilerinizin işlenmesi ile ilgili hususlarda başvurunuzu Şirketin internet adresinde bulunan başvuru formunu doldurarak veya **Veri Sorumlusuna Başvuru Usul Ve Esasları Hakkında Tebliğ**'in 5. maddesinde şartlara uymak kaydıyla aşağıdaki şekillerde yapabilirsiniz:

- Yazılı ve imzalı olarak
- Kayıtlı elektronik posta (KEP) adresinizden göndereceğiniz e-posta ile
- Güvenli elektronik imza veya mobil imza ile
- Bize daha önce bildirdiğiniz ve kayıtlarımızda yer alan elektronik posta adresinizi kullanarak Şirketimize teslim edebilirsiniz.

Şirket tarafından talebinizin niteliğine ve başvuru yönteminize göre Şirket tarafından başvurunun size ait olup olmadığının belirlenmesi ve böylece haklarınızı koruyabilmek amacıyla ek doğrulamalar (kayıtlı telefonunuza mesaj gönderilmesi, aranmanız gibi) isteyebiliriz. Örneğin Şirkette kayıtlı olan e-posta adresiniz aracılığıyla başvuru yapmanız halinde Şirkette kayıtlı başka bir iletişim yöntemini kullanarak size ulaşabilir ve başvurunun size ait olup olmadığının teyidini isteyebiliriz.

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Bofis Turizm ve Ticaret Anonim Şirketi

Mersis No: 0179016721500010

İletişim linki: <https://www.backuptravel.com.tr/>

Adres: Büyükdere Caddesi, Noramin İş Merkezi No: 237 C4. Bodrum K.1 Nolu Birleşik Bölüm B-3/B
Maslak/İstanbul

6. Verilerinizi bizimle paylaşmak zorunda mısınız?

İşe alım sürecinde bizimle herhangi bir verinizi paylaşmak yükümlülüğü altında değilsiniz ancak bu verilerin paylaşılması yapmış olduğunuz başvurunun gereği gibi değerlendirilememesine neden olabilecektir.